附件1

中国能建广西工程局公开招聘岗位及资格条件一览表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 1 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司人力资源部（组织人事部、培训中心）副主任（8级） | 1人 | 1.具有相关专业大学本科及以上文化程度。2.具有相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。3.年龄不超过45周岁（1979年4月1日之后出生）。4.具有5年以上相关工作经历。5.涉及提拔的，应当在现岗级9（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9级岗位和10级（含原副科级）岗位工作累计4年以上。6.担任过同职级的干部参加竞聘的，不受上述年龄、学历和专业技术资格条件限制。7.具有较好的文字表达能力、计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助主任工作，负责薪酬社保和绩效考核工作。2.贯彻执行国家相关法律法规，负责建立健全公司人力资源管理体系，指导、督促、检查所属企业建立健全人力资源管理体系与执行合规。3.负责公司人力资源规划管理工作，组织编制、修订公司人力资源规划，指导、督促、检查所属企业人力资源规划与实施。4.负责公司员工岗位和工作标准体系、职业发展通道建设及管理。5.负责公司用工总量、人员招聘、人员调配、劳动关系、劳动合同、劳动监察管理。6.负责公司薪酬分配、员工福利、工资总额、全员绩效管理。7.负责全面深化三项制度改革管理与评估、任期制与契约化管理。8.负责公司职业健康体检、职业病鉴定与治疗、职业病健康监护档案建立与管理等工作。9.负责公司董事会薪酬与考核委员会日常工作。10.负责公司人力资源信息化建设及管理。11.完成领导交办的其他工作。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 2 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司国际业务部副主任（8级） | 1人 | 1.具有相关专业大学本科及以上文化程度。2.具有相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。3.年龄不超过45周岁（1979年4月1日之后出生）。4.具有5年以上施工企业工作经历。5.具有国际市场开发及管理相关工作经历。6.涉及提拔的，应当在现岗级9（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9级岗位和10级（含原副科级）岗位工作累计4年以上。7.担任过同职级的干部参加竞聘的，不受上述年龄、学历和专业技术资格条件限制。8.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助主任工作，负责国际市场开发技术、安全、质量工作，负责管辖范围内的境外分支机构管理。2.负责国际项目招标技术信息对接、沟通及分析。3.负责国际项目技术标的审核、组织技术方案评审。4.为国际项目投标资审和商务报价文件编制提供技术指导。5.主持投标项目现场踏勘、开标、技术答疑、合同谈判。6.指导、审核境外机构投标技术方案编制。7.组织中标项目技术资料移交、技术方案交底。8.负责总结投标技术经验和教训。主持收集和整理行业新技术、新工艺、新材料，积累资料。9.完成领导交办的其他工作。 | 技术方向 |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 3 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司生产与项目管理事业部副总经理①（8级） | 1人 | 1.具有相关专业大学本科及以上文化程度。2.具有相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。3.年龄不超过45周岁（1979年4月1日之后出生）。4.具有5年以上相关工作经历。5.涉及提拔的，应当在现岗级9（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9级岗位和10级（含原副科级）岗位工作累计4年以上。6.担任过同职级的干部参加竞聘的，不受上述年龄、学历和专业技术资格条件限制。7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助生产与项目管理事业部总经理，负责在建项目履约管理工作，分管项目监管科。2.统筹公司境内工程承包项目履约全过程管理，负责公司直管项目履约管理，对直管项目管理目标实现负责。3.协助新开工项目的前期工作梳理及计划落实工作。4.按照项目监管计划，做好在建项目巡查检查、组织项目问题整改督办、项目支持服务工作。5.负责督促在建项目落实农民工管理及项目安全管理。6.负责公司境内外客户关系管理、投诉管理，建立客户回访和客户满意度调查、投诉处置机制。7.完成领导交办的其它工作。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 4 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司生产与项目管理事业部副总经理②（8级） | 1人 | 1.具有相关专业大学本科及以上文化程度。2.具有相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。3.年龄不超过45周岁（1979年4月1日之后出生）。4.具有5年以上相关工作经历。5.涉及提拔的，应当在现岗级9（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9级岗位和10级（含原副科级）岗位工作累计4年以上。6.担任过同职级的干部参加竞聘的，不受上述年龄、学历和专业技术资格条件限制。7.具有较好的文字表达能力、计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助生产与项目管理事业部总经理，负责计划统计工作、尾工项目管理工作，分管计划统计科、竣工管理科。2.负责组织生产计划的下达及监控。3.负责组织生产经营统计报表的编制、审核、上报工作。4.负责组织、指导尾工项目管理工作，负责尾工项目月度考核工作。5.负责工程业绩及档案管理。6.负责工程业绩和档案管理、项目管理数据收集与分析、项目收尾管理、内部协同经营管理工作。7.完成领导交办的其它工作。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 5 | 北方分公司负责人（7-2级或8级） | 1人 | 1.具有相关专业大学本科及以上文化程度。2.具有相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。3.年龄不超过45周岁（1979年4月1日之后出生）。4.具有5年以上相关工作经历。5.提拔为7-2级的，应当在现岗级8级及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级8级岗位和岗级9级岗位工作累计4年以上。提拔为8级的，应当在现岗级9级及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9级和10级岗位工作累计4年以上。6.担任过同职级的干部参加竞聘的，不受上述年龄、学历和专业技术资格条件限制。7.具有较好的文字表达能力、计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.负责北方区域市场开发工作。2.负责承担公司在北方区域市场开发主体任责,编制和落实区域年度市场开发计划,对公司下达的区域市场签约目标负责。3.负责对接两级集团北方区域市场机构,积极配合区域内重大项目的开发,争取协同参与两级集团投资开发的项目。4.负责北方区域市场规划研究，建立和维护市场开发信息库。5.负责组织市场信息的收集、分析和筛选,合作方案洽谈,区域市场准入、政府各类信用平台备案。6.负责组织开展项目的培育和运作，区域内项目投标，招（投）标文件评审、标前策划、现场踏勘、编标投标，合同谈判、合同签订、中标项目交底等工作。7.负责加强与集团股份公司的沟通联系,协助公司相关部门推进向集团股份公司沟通汇报的重要事项,争取集团股份公司各项政策和支持。8.负责公共关系建立和维护。9.完成领导交办的其它工作。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 6 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司测量中心主任（8级） | 1人 | 1.具有相关工程类专业大学本科及以上文化程度。2.具有相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。3.年龄不超过45周岁（1979年4月1日之后出生）。4.具有5年以上测量及相关工作经历。5.涉及提拔的，应当在现岗级9（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9级岗位和岗级10（含原副科级）岗位工作累计4年以上。6.担任过同职级的干部参加竞聘的，不受上述年龄、学历和专业技术资格条件限制。7.具有较好的团队管理、项目管理和资源管理能力、良好的沟通协调能力。 | 1.负责公司测量管理工作，制定测量中心的发展战略和目标，确保与公司整体战略保持一致。2.参与企业重大问题的决策和生产经营活动，协同开展企业管理工作，协助开展市场开发工作。3.负责制定公司年度工程测量的计划和方案。4.做好测量中心运行管理工作。5.负责管理和指导测量团队，加强人才培养和发展，提升团队整体实力。6.负责监督测量项目的执行，确保项目按照预定计划和质量标准进行，对项目中的问题和风险进行及时处理和调整。7.负责关注行业技术发展动态，推动测量技术的创新和改进，提高工作效率和精度。8.负责测量中心的预算编制和成本控制，合理利用资源，提高经济效益。9.完成领导交办的其他工作。 |  |
| **合计** | **6人** |  |  |  |